

2023년 제2차 한국농업기술진흥원 공개경쟁채용 공고

「농업과학기술분야 연구개발성과의 산업적 진흥」을 위해 함께 일할 유능한 인재를 채용하오니 많은 응모 바랍니다.

2023년 9월 19일

한국농업기술진흥원장

1. 채용 개요

□ 채용직급 및 규모

구분	직급	채용인원
총계		15
정규직	연구원(전문직)	1
	전임연구원(공무직)	4
청년인턴	채용형 청년인턴	10

□ 채용분야 세부사항 ※ 채용분야별 직무기술서(전문직, 공무직, 채용형 청년인턴) 참조

○ 전문직 : 1명

고유번호	채용분야	직급	수행예정업무	채용인원	근무지(예정)	임용예정
1-1	산업안전 (자격요건)	연구원	· 산업안전 및 시설관리	1	전북 익산	2023.12

○ 공무직 : 4명

고유번호	채용분야	직급	수행예정업무	채용인원	근무지(예정)	임용예정
2-1	벤처창업(서울)	전임연구원	· 서울남부권 농식품벤처창업지원	1	서울	2023.12
2-2	농업자원분석	"	· 토양·수질 등 이화학 및 성분 분석	1	전북 익산	
2-3	농생명분석	"	· 이화학 및 유전자 분석	1	"	
2-4	농생명분석 (장애)	"	· 이화학 및 유전자 분석	1	"	

○ *채용형 청년인턴 : 10명

고유번호	채용분야	직급	수행예정업무	채용인원	근무지(예정)	임용예정
3-1	종묘생산	채용형 청년인턴	· 식물조직배양 및 육묘 관리	2	전북 익산	2023.12
3-2	종자분석	"	· 디지털육종 기획 및 분석서비스	2	전북 김제	
3-3	스마트농업	"	· 스마트농업 지원사업 및 빅데이터 운영·관리	2	전북 익산	
3-4	기계검정	"	· 농업기계 성능 및 안전성 평가	2	"	
3-5	시험분석	"	· 농약, 이화학 및 잔류성 성분 분석	2	"	

* 채용형 청년인턴은 6개월 근무 기간 내 평가를 통해 채용분야별 각 1명 전문직(연구원) 전환예정

2. 근무 조건

채용(예정) 직군	근무시간	휴게시간	휴일	보수(연봉)수준	근무장소
전문직	주5일, 40시간 1일8시간 (09:00~18:00)	12:00~13:00 (점심시간)	주휴일 : 일요일 관공서공휴일 등	아래 표 참조	공고문 내 1.채용 개요 참고
공무직	"	"	"	아래 표 참조	"
채용형 청년인턴	"	"	"	월 250만원 내외	"

[전문직·공무직 보수(연봉) 수준]

구분	전문직	공무직
기본연봉	약 3,121 ~ 3,690만원 내외	약 2,413 ~ 2,763만원 내외
성과연봉	약 780 ~ 923만원 내외	약 603 ~ 691만원 내외
제 수당	약 240만원 내외	약 314만원 내외
합 계	약 4,142 ~ 4,853만원 내외	약 3,330 ~ 3,767만원 내외

* 상기 보수는 중식보조비 등이 포함된 금액임

* 개인별 초임 기본연봉은 관련 직무경력에 따라 책정됨(최대 5년 인정)

* 성과연봉은 중간등급 기준이며, 내부규정에 따라 전문직·공무직 임용 2년차부터 차등지급

※ 근무시간은 기관 상황에 따라 일부 변동 될 수 있음

※ 전문직·공무직 임용 후 수습기간(3개월, 보수 100%)을 거치며, 수습근무 평가결과 "미흡" 이하로 평가받은 자는 인사위원회의 심의를 거쳐 정규직원으로 임용하지 않을 수 있음

※ 그 밖에 근무조건에 관한사항은 관계법령 및 농진원 내부규정에 의하며, 효율적인 직무수행을 위해 경영상 필요하다고 인정하는 경우 순환전보(근무지 변경) 가능

3. 채용 절차

구 분	일정(예정)	주 요 내 용
모집공고	9. 19.(화) ~ 10. 4.(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 농진원 홈페이지, 알리오 등 공지 * 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 적을 경우에는 10일 이상 재공고 할 수 있음
원서접수	9. 22.(금) 09:00 ~ 10. 4.(수) 13:00	<ul style="list-style-type: none"> • 접수방법 : 온라인 접수(https://koat.recruiter.co.kr/) ※ 마감시각 이후 접수 불가 ※ 응시원서 접수 마감일에는 시스템 이용 및 질문 대응에 지연이 발생할 수 있습니다. 미리 양지하시어 마감일 이전에 제출 완료하여 주시기 바랍니다.
서류전형 발표	10. 6.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지 등 연락통보 예정(합격자에 한함)
필기전형	10. 14.(토)	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 직업기초능력평가 - (해당) 전문직, 공무원, 채용형 청년인턴 - (제외) 2-4 농생명분석(장애)
필기전형 결과발표	10. 18.(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 채용분야별 선발배수에 따른 합격자 발표
직무면접전형	10. 24.(화)	<ul style="list-style-type: none"> • 직무 관련 전문성 및 자세 등 평가 - (해당) 전문직, 채용형 청년인턴 - (제외) 공무원
직무면접전형 결과발표	10. 30.(월)	<ul style="list-style-type: none"> • 채용분야별 선발배수에 따른 합격자 발표
최종 면접	11. 7.(화)	<ul style="list-style-type: none"> • 자세, 예의, 품행, 응시자의 인성 및 자질, 전문성 등 종합적 평가 - (해당) 전문직, 공무원, 채용형 청년인턴
최종합격자 발표	11. 10.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 농진원 홈페이지(www.koat.or.kr), 개인 SMS 등 연락통보 예정

* 최종면접 대상자 인적성검사 실시 : 최종면접 전형 시 참고자료로 활용

* 위 일정은 사정에 따라 변동 가능하며, 변동될 경우 농진원 홈페이지에 공고 예정

4. 지원(응시)자격 및 제출서류

□ 지원(응시)자격 : 채용분야별 아래 요건 충족하는 자

① 자격요건을 충족하는 자(단, 임용예정일 기준 즉시 근무 가능한 자)

채용직급	채용분야	자격요건 및 증빙서류
공통		<ul style="list-style-type: none"> · 농진원 인사규정 제48조 정년(60세)에 해당하지 않는 자 (입사지원서 접수 마감일 기준) · 인사규정 제18조 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자
전문직 (연구원)	[1-1]산업안전 (자격요건)	<ul style="list-style-type: none"> · 산업안전보건법에 따른 안전관리자 선임이 가능한자 * [증빙서류] 산업안전보건법 시행령 제17조 [별표4]에 따른 해당분야 자격증 및 자격 소지자 : 공고문 내 [참고2] 확인
공무직 (전임연구원)	[2-4] 농생명분석 (장애)	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 * [증빙서류] 장애인증명서
채용형 청년인턴		<ul style="list-style-type: none"> · 청년고용촉진 특별법 제2조에 의한 만15세 이상 34세 이하인 자(입사지원서 접수 마감일 기준) * [증빙서류] 최종학력증명서(또는 졸업예정증명서) - 성명, 생년월일만 표기

② 임용결격사유에 해당하지 아니하는 자

구분	지원(응시) 결격사유
전(全)분야 공통	<ul style="list-style-type: none"> · 농진원 인사규정 제48조 정년(60세)에 해당하는 자(입사지원서 접수 마감일 기준) · 농진원 인사규정 제18조 각 호의 결격사유에 해당하는 자 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> * 임용결격사유 (농진원 인사규정 제18조) 1. 「국가공무원법」 제33조 각호의 어느 하나에 해당하는 자 2. 「병역법」 제76조제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자 3. 부패방지 및 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등에 해당하는 자 </div>

③ 합격취소 안내 : 시험분석분야([2-2], [2-3], [2-4], [3-5]) 및 종자분석 분야([3-2])는 배치 전 건강진단을 실시하여 부적합 판정을 받은 자에 대해 합격을 취소할 수 있음

시험분석분야 배치 전 건강진단(농진원 직원채용지침 제39조)
<p>제39조 (배치전 건강진단) ① 농진원은 산업안전보건법 제130조에 따른 특수건강진단 대상 직무(유해인자에 노출되는 시험분석 분야 등에 배치 예정인 최종합격자에 대하여는 그 채용직무의 수행에 대한 적합성 평가를 위하여 건강진단(이하 배치전 건강진단이라 한다)을 실시하여야 한다.</p> <p>② 제1항에 따른 배치전 건강진단은 산업안전보건법에 따라 특수건강진단기관으로 지정받은 의료기관이 발급한 배치전 건강진단 결과표로 확인한다.</p> <p>③ 배치전 건강진단 결과 부적합 판정을 받은 자에 대하여는 해당 채용의 합격을 취소할 수 있으며, 이러한 계획을 채용공고문을 통해 미리 안내하여야 한다.</p>

□ 제출서류

- 온라인 접수 : 홈페이지(<https://koat.recruiter.co.kr/>)에서 접수
- 제출서류

연번	구분	제출대상	세부내용
1	응시원서 접수 시 ※ 온라인 채용공고 홈페이지를 통해서만 작성(항목선택, 내용 기입, 자격증빙) 및 제출 가능	공 통	• 입사지원서
2			• 자기소개서
3			• 개인정보 수집 이용 동의서
4		해당자	• 지원(응시) 자격 ※ 응시원서 접수 시 첨부파일 제출 ※ 공고문 내 4. 지원(응시)자격 및 제출서류-① 항목 표 참고
5			• 가점 ※ 응시원서 접수 시 첨부파일 제출 ※ 공고문 내 참고 : 6. 전형단계별 가점사항
6			• 최종학력증명서(또는 졸업예정증명서) ※ 응시원서 접수 시 첨부파일 제출 ※ 채용형 청년인턴 채용분야 : 성명, 생년월일만 표기 ※ 이전지역인재 : 성명, 학교명만 표기
7			최종 면접전형 종료 후

○ 제출서류 주의사항

구분	주요내용
전분야 공 통	<ul style="list-style-type: none"> • 본 증빙서류는 진위여부 확인을 위한 용도로만 사용되며, 심사위원에게 제공되지 않음 • 서류전형 적격성 세부기준 <ul style="list-style-type: none"> - 아래 기준의 어느 하나에 해당할 경우 탈락처리
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 자격요건 증빙 미등록 및 허위파일 등록 2. 자격증 등 증명서는 입사지원서 접수마감일 기준 유효해야 하며, 공고일 기준 최근 3개월 내에 발급한 것에 한해 인정 3. 이름(한자포함), 생일(출생년도 제외), 연락처 등을 작성하지 않거나 허위기재한 경우 4. 자기소개서 미작성 또는 항목 누락, 분량미달(항목별 최소 500자 이상, 최대 1,000자 미만), 불성실(동일문자 및 동일 항목 내 문장 반복 등 무의미한 내용, 타 기관명 복사기입) 작성자 등 <ul style="list-style-type: none"> • 증빙내용 중, 나이, 성별, 출신지역, 출신학교 등을 식별할 수 있는 증빙에 대하여 블라인드 등(불 가독) 처리하여 제출 *공고문 내 [참고1] 참고 - 블라인드 미처리 제출 시 탈락처리 될 수 있음 - 단, 응시자격요건 및 이전지역인재에 해당되어 증빙이 필요한 정보의 경우 블라인드 미처리

5. 전형단계별 방법·시기·장소

□ 전형단계 및 방법 ※ 각 전형별 점수는 다음 단계 전형 점수에 영향을 미치지 않음

○ 전문직(연구원) 및 채용형 청년인턴

해당분야	1-1 산업안전(자격요건) 3-1 중요생산 3-2 종자분석 3-3 스마트농업 3-4 기계검정 3-5 시험분석	
전형단계 (공통)	전형방법	
서류 전형	전형기준	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서 등 제출서류 형식요건(자격요건)심사 · 입사지원서 등 제출 서류의 증빙서류는 지원서 접수 마감일 현재 유효한 서류여야 함 · 자기소개서 미작성 또는 항목 누락, 분량미달(항목별 최소 500자 이상, 최대 1,000자 미만), 불성실(동일문자 및 동일 항목 내 문장 반복 등 무의미한 내용, 타 기관명 복사기입) 작성자의 경우 부적격
	선발기준	· 자격요건을 갖춘 적격자 전원 선발
필기 전형	전형기준	<ul style="list-style-type: none"> · NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자기개발능력 5개 영역, 각 10문, 총 50문항
	선발기준	<ul style="list-style-type: none"> · 합격기준 : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 10배수 선정 * 불합격 기준(가점 미포함) : 40점(가점 미포함) 미만에 해당하는 자
직무 면접 전형	전형기준	<ul style="list-style-type: none"> · 직무적격성 종합 평가 - 평정요소 : ① 직무전문성, ② 문제해결능력, ③ 의사소통능력, ④ 조직이해능력 - 발표면접을 통해 “직무기초능력” 및 “직무수행능력”을 직무면접도구(평가항목, 채점표 등)를 활용하여 평가
	선발기준	<ul style="list-style-type: none"> · 합격기준 : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 3배수 선정 * 불합격 기준(가점 미포함) : 직무면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점 미만인 경우
최종 면접 전형	전형기준	<ul style="list-style-type: none"> · 직무역량 및 인성 종합평가(농진원 인재상과 연계한 자세 포함) - 평정요소 : ① 농진원 직원으로서의 정신자세, ② 예의·품행 및 성실성, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 관련분야 전문지식, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성
	선발기준	<ul style="list-style-type: none"> · 합격기준 : 적격자 중 최종점수 고득점자 순(위)로 최종합격자 선발 * 불합격 기준(가점 미포함) : 최종면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점(100점 만점 환산 40점) 미만인 경우

○ 공무직(전임연구원)

해당분야	2-1 벤처창업(서울) 2-2 농업자원분석 2-3 농생명분석 2-4 농생명분석(장애)	
전형단계 (공통)	전형방법	
서류 전형	전형기준	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서 등 제출서류 형식요건(자격요건)심사 · 입사지원서 등 제출 서류의 증빙서류는 지원서 접수 마감일 현재 유효한 서류여야 함 · 자기소개서 미작성 또는 항목 누락, 분량미달(항목별 최소 500자 이상, 최대 1,000자 미만), 불성실(동일문자 및 동일 항목 내 문장 반복 등 무의미한 내용, 타 기관명 복사기입) 작성자의 경우 부적격
	선발기준	· 자격요건을 갖춘 적격자 전원 선발
필기 전형	전형기준	<ul style="list-style-type: none"> · NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자기개발능력 5개 영역, 각 10문, 총 50문항 ※ [2-4] 농생명분석(장애) : 필기전형 제외, 서류전형 합격자 전원 최종면접 응시
	선발기준	<ul style="list-style-type: none"> · 합격기준 : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 10배수 선정 * 불합격 기준(가점 미포함) : 40점(가점 미포함) 미만에 해당하는 자
최종 면접 전형	전형기준	<ul style="list-style-type: none"> · 직무역량 및 인성 종합평가(농진원 인재상과 연계한 자세 포함) - 평정요소 : ① 농진원 직원으로서의 정신자세, ② 예의·품행 및 성실성, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 관련분야 전문지식, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성
	선발기준	<ul style="list-style-type: none"> · 합격기준 : 적격자 중 최종점수 고득점자 순(위)로 최종합격자 선발 * 불합격 기준(가점 미포함) : 최종면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점(100점 만점 환산 40점) 미만인 경우

□ 전형일정 및 장소

전형 단계	채용예정 직급	전형(예정)일시	전형(예정)장소
필기전형	2-4 제외 공통	10. 14.(토)	추후공지
직무면접전형	전문직, 채용형 청년인턴	10. 24.(화)	한국농업기술진흥원 회의실 (전북 익산)
<ul style="list-style-type: none"> · 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음전형 단계 응시자격이 부여(공지)됨 · 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있음 · 채용비위 피해자 구제방안으로 각 전형별 불합격자 중 고득점자 순으로 예비순번 부여 			
최종면접전형	공통	11. 7.(화)	한국농업기술진흥원 회의실 (전북 익산)
<ul style="list-style-type: none"> · 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있음 · 채용비위 피해자 구제방안으로 각 전형별 불합격자 중 고득점자 순으로 예비순번 부여 			

※ 위 일정은 사정에 따라 변동 가능하며, 변동될 경우 농진원 홈페이지에 공고 예정

6. 전형단계별 가점사항

- ※ 지원서 작성 시 가점사항을 기재하지 않거나, 증빙서류를 제출하지 않은 경우 미적용
- ※ 자격증 등 증명서는 입사지원서 접수마감일 기준 유효해야 하며, 공고일 기준 최근 3개월 내에 발급한 것에 한해 인정함

구분	대상	서류전형	필기전형	면접전형
법정 가점	취업지원대상자 ^{주1)}	관계 법률에 따라 가점 (만점의 5% 또는 10%)	좌동	점수 전형인 경우 부여
우대 가점 (정부 정책)	장애인 ^{주2)}	만점의 5%	좌동	점수 전형인 경우 부여
	공공기관 청년인턴 ^{주3)}	만점의 2%	좌동	-
	한국사능력검정시험 ^{주4)}	1,2,3급 : 만점의 1%	좌동	-

- ※ 가점이 중복되는 경우 최대 만점의 10%까지 인정한다.
- ※ 가점 부여 대상, 적용범위 및 방법은 인사위원회 심의를 거쳐 추가할 수 있다.
- ※ 면접전형을 점수로 전형하는 경우는 가점을 부여하고, 점수로 환산이 가능한 면접전형인 경우 인사위원회 심의를 거쳐 가점을 부여할 수 있다.
- ※ 취업지원대상자에 관한 가점기준, 가점방법, 합격자결정 등에 대하여 구체적인 사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈처 훈령)」 제41조의3(국가유공자등 가점 및 가점합격인원 상한제의 적용)에 따른다.

주1) 취업지원대상자의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조제3항, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조제1항 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 지방보훈관서가 발급한 취업지원대상자 증명서 소지자를 말함

주2) 장애인의 경우 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따르며, 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자 및 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자 증명서 소지자를 말함

주3) 공공기관 청년인턴은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 법률을 적용받는 기관의 청년인턴 수료증(통상 1개월 이상 근무한 자에게 발급함.) 또는 경력증명을 발급받은 자를 말함. 단, 근무종료일이 입사지원서 접수 마감일 기준 최근 3년 이내인 자에 한함

- ※ 수료증 및 경력증명서, 재직증명서 내 "1개월(30일) 이상" "청년인턴" 문구 증빙 필요

1. 「공공기관 운영에 관한 법률」
2. 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」
3. 「지방공기업법」
4. 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」

주4) 한국사능력검정시험은 유효기간이 없으며, 입사지원서 접수마감일까지 발급한 것을 인정함.

7. 최종합격자 결정방법 (예비합격자 포함)

□ 최종합격자 결정 : 각 채용분야 (예정)인원의 1배수

<최종합격자 결정방법>
· 최종면접 결과를 토대로 채용예정인원의 1배수를 최종점수 고득점자 순(위)로 결정
· 다만, 제척·회피상황 발생시, 순위는 해당 평가위원의 점수를 제외하고 최종점수 고득점자 순(위)로 결정
· 동점자 발생시, 취업지원대상자, 장애인, 이천지역인재, 필기전형 고득점자 순으로 결정

□ 예비합격자 결정 : 각 채용분야 (예정)인원의 50퍼센트(1미만, 절상) 범위

- 결정방법 : 최종면접전형 결과를 바탕으로 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 결정
- 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월(채용비위 피해자 구제시 3년)
- 최종합격자가 임용결격으로 인해 합격이 취소되거나 최종합격자 스스로 임용 포기 또는 조기퇴직 하는 등의 사유로 결원이 생긴 경우 예비합격자로 충원함

□ 최종합격자(예비 포함) 발표 : 11.10.(금) 예정

- 농진원 홈페이지(www.koat.or.kr), 개인SMS(휴대전화문자) 등 연락통보 예정

8. 블라인드 채용에 관한사항 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 지역인재 관련 정보 및 서류전형 합격자 발표 화면에서 등록한 생년월일 등 정보는 면접전형 시 블라인드 처리
- ※ 응시 자격 요건 및 이천지역인재에 따른 증빙이 필요한 내용은 블라인드 미 처리

9. 채용서류 반환 및 이의신청 안내

□ 채용서류의 반환 안내

- 대상 : 지원(응시)자가 제출한 채용서류(확정된 채용대상자 제외)
 - * 단, 온라인(홈페이지, 전자우편 등) 제출서류, 자발적 제출서류는 반환 대상이 아님
- 반환청구 방법 : 지원(응시)자가 채용홈페이지 게시판으로 청구
- 반환청구 기간 : 채용여부가 확정된 날 이후 180일간
- 채용서류 반환 : 본인임을 확인한 후 14일 이내에 반환
- 위 반환청구 기간지정 내 반환 청구가 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

□ 이의신청 안내

- 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간(신청일로부터 14일 이내 처리)
 - * 단, 서류·필기·직무면접전형 단계 이의신청은 결과발표일로부터 2일간 접수
- 접수방법: 채용지원 홈페이지 게시판으로 요청

【이의신청 처리 예외】

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 기타사항

□ 채용전형에 합격한 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 합격이 취소될 수 있습니다.(5년간 채용전형 응시불가)

1. 입사지원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 경우
2. 제출서류 진위여부 확인 결과 허위·위조 등의 사실이 밝혀진 경우
3. 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내 제출하지 않는 경우
4. 부정합격자(부당청탁, 압력, 재산상 이익제공 등의 부정행위)로 적발·확인된 경우
5. 면접전형 심사위원 제척사유를 위반하여 면접전형에 임한 경우
6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우
7. 농진원 인사규정 제18조의 결격사유에 해당하는 경우
8. 농진원 인사규정 제28조에 따라 채용후보자의 자격을 상실한 경우

- 응시자격은 채용 공고 마감일 기준입니다.
- 지원서 제출 전 각종 기재사항 등을 정확히 확인하시기 바랍니다.
- 지원서 접수 마감시간에 임박하여 사이트 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 접수 마감시간까지 최종 제출하지 못한 지원사는 무효 처리되며, 미접수에 대한 책임은 응시자에게 있습니다.
- 지원서 접수 시 입력 착오(미기재, 오기재, 허위기재 등), 제출서류 미비 또는 누락, 응시자 응시자의 연락불통 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 우대사항 증빙서류 미제출 또는 부적합한 경우 전형별 가점은 적용되지 않습니다.
- 채용분야 중 1개 분야만 지원 가능하며, 중복 지원은 불가능합니다.
- 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 농진원 홈페이지(<http://koat.or.kr>)를 통해 안내하겠습니다.
- 자세한 사항은 입사지원페이지 'Q&A' 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

부정합격자에 대한 불이익(제재) 안내

- 한국농업기술진흥원은 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 채용과정에서 발생하는 부정행위에 대하여는 부정행위신고처(감사부서 : 063-919-1132)로 신고해 주시기 바랍니다.
- “청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우, 부정합격 방법으로 합격한 자에 대해 합격 취소, 사법처리 등의 불이익”이 있음을 알려드립니다.
- 아울러, 부정합격 방법으로 전형에 임하여 합격이 취소된 자에 대해서는 그 처분이 있는 날부터 5년간 채용전형에 응시할 수 없습니다.

입사지원서 작성 요령

1. 지원서는 아래의 <세부 작성요령>에 따라 정확히 작성하여야 합니다.
2. 지원서 작성시 지원자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 본인의 불이익이 됩니다.
3. 지원서에 보완이 필요한 경우 연락 가능한 연락처(휴대폰)를 반드시 기재바랍니다.

<세부 작성요령 >

- ① 채용공고명 : 채용공고상의 명칭을 정확히 기재하고, **지원(응시)번호는 적지 않습니다.**
- ② 채용분야 및 채용직급 : 채용공고상의 응시하고자 하는 채용분야 및 직급을 적습니다.
- ③ 성 명 : 한글(한자 포함)로 정확히 적습니다.
- ④ 연락처 : 필요한 경우 **연락 가능한 연락처를 반드시 적습니다.**
- ⑤ 생 일 : 주민등록상의 생일을 월 일만 적습니다. **(출생)연도는 적지 않습니다.**
- ⑥ 취업지원대상 : 채용공고상의 취업지원대상자 해당 여부를 기재합니다.
- ⑦ 장애여부 : 장애인 여부를 기재합니다.
- ⑧ 공공기관 청년인턴 : 채용공고상 해당하는 경우 기재합니다.
- ⑨ 한국사능력(1,2,3급) : 한국사검정시험능력 1급, 2급, 3급 중 어느 하나가 있는 경우 기재.
- ⑩ 지역인재 : 대학(대학원 이상 제외)을 기준으로 '전북'지역 대학을 졸업(예정).중퇴 또는 재학.
휴학 중인 사람 (단, 고졸은 고등학교가 '전북'지역인 경우)의 경우 체크합니다.
- ⑪ 교육훈련사항 : 대학명, 기관명, 특정지역 등 식별할 수 있는 내용은 적지 않습니다.
- ⑫ 경력경험사항 : 경력사항은 지원분야 관련 상근직(계약직 포함)으로 근무하여 금전적 보상을 받은 경력만을 기재하고, 비상근직 및 일용근로자, 그 밖에 금전적 보상을 받지 않은 경우에는 경력사항으로 적습니다.
- ⑬ 자격취득사항 : 채용공고상 지원(응시)자격에 해당하는 자격취득사항을 반드시 적습니다. 그 밖에 국가기술자격증이 있는 경우 적을 수 있습니다.

※ 온라인 접수 홈페이지를 통해서만 작성 및 제출가능

자 기 소 개 서

채용공고명		지원(응시)번호	<small>※ 지원자는 기재하지 않습니다.</small>
지원분야(직급)	_____ 분야 _____ 직급	성 명	(한글)
<p>※ 귀하가 한국농업기술진흥원 채용분야에 지원한 동기, 직무적성, 윤리의식·가치관 등을 기술하여 주십시오.</p> <p>※ 실력평가와 무관한 사항을 기술해서는 아니 되고 간접적으로도 드러나지 않도록 주의</p> <p>- 지원자의 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령, 종교, 생년, 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등(블라인드 위배 시 불합격 처리)</p> <p>1. 출신학교 : 서울대학교 장학금 수상 or SNUPO(특정학교를 유추할 수 있는 동아리명) 동아리 활동 등(○○○학교 등으로 표기)</p> <p>2. 연령 : 제가 대학 새내기일 때 우리나라에서 월드컵이 개최...</p> <p>3. 성별 : 군수병(운전병, 전경 등)으로 군 복무하였습니다.(남자만 가능한 군복무 형태), 형(언니)으로서 제가 술선수범...</p> <p>4. 출신지역 : 전북 익산에서 태어나, 익산에서만 자랐으며... or 제 고향은 전북 익산...</p> <p>5. 가족관계 : 교사이신 아버지의 교육을 받으며...</p> <p>6. 경력사항 : 경력사항 관련 직장명은 블라인드 대상이 아닙니다.(단, 학교 근무경력의 경우 ○○ 학교 등으로 표기)</p> <p>※ 자기소개서 미작성 또는 항목누락, 불성실작성(동일문자 및 동일 항목 내 무의미한 내용의 연속/반복, 타 기관명을 복사기입 등)의 경우 불합격 처리</p> <p>* 작성요령(본 란을 삭제 후 작성)</p> <p>- 자유롭게 기술하되, (돋움, 13포인트, 줄간격 160%)에 따라 기술</p> <p>- 분량은 <u>A4용지 2매 이내</u>로 하고, 워드프로세서(한글 HWP)를 이용하여 작성</p> <p>- 응시번호는 기재하지 말 것</p>			
지원 동기			
한국농업기술진흥원 해당 직무분야에 지원하게 된 동기를 기술해 주십시오			
직무적성			
직무 수행과 관련하여 타인과 구별되는 본인만의 장점에 대해 기술해 주십시오.			
윤리의식·가치관			
조직생활 또는 직무분야(업무)에서 윤리의식의 역할이 무엇인지 기술하고, 본인의 윤리적 가치관이 잘 드러나는 경험에 대해 기술해 주십시오.			

※ 온라인 접수 홈페이지를 통해서만 작성 및 제출가능

개인정보 수집 및 이용 동의서

채용광고명		지원(응시)번호	<small>※ 지원자는 기재하지 않습니다.</small>
채용분야	_____ 분야 _____ 직급	성 명	(한글)

개인정보의 수집 및 이용에 대한 동의사항

수 집 항 목 (필수항목)	<ul style="list-style-type: none"> • 성명, 생일, 이메일, 전화번호, 응시자격 관련사항 등
수집·이용목적	<ul style="list-style-type: none"> • 채용전형의 진행, 진행단계별 결과 등 채용관련 정보 안내
개인정보의 보유 및 이용기간	<ul style="list-style-type: none"> • 개인정보 수집·이용 목적 달성 후 삭제 • 지원자가 삭제를 요청할 경우 해당 정보 삭제
개인정보 제공동의 거부권리 및 거부에 따른 불이익 내용 또는 제한사항	<ul style="list-style-type: none"> • 지원자는 개인정보 제공에 동의하지 않을 권리가 있습니다. 다만, 지원서를 통해 제공받는 정보는 선발 전형에 필수적인 항목으로 <u>개인정보 제공에 동의하지 않을 경우 채용 및 선발에 지원이 제한될 수 있습니다.</u>

상기 본인은 개인정보 수집 및 이용에 관한 설명을 모두 이해하였으며, 이에 동의합니다.

20 년 월 일

지원(응시)자

성 명

(서명 또는 인)

한국농업기술진흥원장 귀하

[참고2] 1-1 산업안전(자격요건)

· 산업안전보건법에 따른 안전관리자 선임이 가능한자

* 산업안전보건법 시행령 제17조 [별표4]에 따른 해당분야 자격증 및 자격 소지자

■ 산업안전보건법 시행령 [별표 4] <개정 2022. 8. 16.>

안전관리자의 자격(제17조 관련)

안전관리자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 법 제143조제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람
2. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
3. 「국가기술자격법」에 따른 건설안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
4. 「고등교육법」에 따른 4년제 대학 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 또는 이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사람
5. 「고등교육법」에 따른 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람
6. 「고등교육법」에 따른 이공계 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 학위를 취득하고, 해당 사업의 관리감독자로서의 업무(건설업의 경우는 시공실무경력)를 3년(4년제 이공계 대학 학위 취득자는 1년) 이상 담당한 후 고용노동부장관이 지정하는 기관이 실시하는 교육(1998년 12월 31일까지의 교육만 해당한다)을 받고 정해진 시험에 합격한 사람. 다만, 관리감독자로 종사한 사업과 같은 업종(한국표준산업분류에 따른 대분류를 기준으로 한다)의 사업장이면서, 건설업의 경우를 제외하고는 상시근로자 300명 미만인 사업장에서만 안전관리자가 될 수 있다.
7. 「초·중등교육법」에 따른 공업계 고등학교 또는 이와 같은 수준 이상의 학교를 졸업하고, 해당 사업의 관리감독자로서의 업무(건설업의 경우는 시공실무경력)를 5년 이상 담당한 후 고용노동부장관이 지정하는 기관이 실시하는 교육(1998년 12월 31일까지의 교육만 해당한다)을 받고 정해진 시험에 합격한 사람. 다만, 관리감독자로 종사한 사업과 같은 종류인 업종(한국표준산업분류에 따른 대분류를 기준으로 한다)의 사업장이면서, 건설업의 경우를 제외하고는 별표 3 제28호 또는 제33호의 사업을 하는 사업장(상시근로자 50명 이상 1천명 미만인 경우만 해당한다)에서만 안전관리자가 될 수 있다.
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람. 다만, 해당 법령을 적용받은 사업에서만 선임될 수 있다.
 - 가. 「고압가스 안전관리법」 제4조 및 같은 법 시행령 제3조제1항에 따른 허가

- 를 받은 사업자 중 고압가스를 제조·저장 또는 판매하는 사업에서 같은 법 제15조 및 같은 법 시행령 제12조에 따라 선임하는 안전관리 책임자
- 나. 「액화석유가스의 안전관리 및 사업법」 제5조 및 같은 법 시행령 제3조에 따른 허가를 받은 사업자 중 액화석유가스 충전사업·액화석유가스 집단공급사업 또는 액화석유가스 판매사업에서 같은 법 제34조 및 같은 법 시행령 제15조에 따라 선임하는 안전관리책임자
- 다. 「도시가스사업법」 제29조 및 같은 법 시행령 제15조에 따라 선임하는 안전관리 책임자
- 라. 「교통안전법」 제53조에 따라 교통안전관리자의 자격을 취득한 후 해당 분야에 채용된 교통안전관리자
- 마. 「총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」 제2조제3항에 따른 화약류를 제조·판매 또는 저장하는 사업에서 같은 법 제27조 및 같은 법 시행령 제54조·제55조에 따라 선임하는 화약류제조보안책임자 또는 화약류관리보안책임자
- 바. 「전기안전관리법」 제22조에 따라 전기사업자가 선임하는 전기안전관리자
9. 제16조제2항에 따라 전담 안전관리자를 두어야 하는 사업장(건설업은 제외한다)에서 안전 관련 업무를 10년 이상 담당한 사람
10. 「건설산업기본법」 제8조에 따른 종합공사를 시공하는 업종의 건설현장에서 안전보건관리책임자로 10년 이상 재직한 사람
11. 「건설기술 진흥법」에 따른 토목·건축 분야 건설기술인 중 등급이 중급 이상인 사람으로서 고용노동부장관이 지정하는 기관이 실시하는 산업안전교육(2023년 12월 31일까지의 교육만 해당한다)을 이수하고 정해진 시험에 합격한 사람
12. 「국가기술자격법」에 따른 토목산업기사 또는 건축산업기사 이상의 자격을 취득한 후 해당 분야에서의 실무경력이 다음 각 목의 구분에 따른 기간 이상인 사람으로서 고용노동부장관이 지정하는 기관이 실시하는 산업안전교육(2023년 12월 31일까지의 교육만 해당한다)을 이수하고 정해진 시험에 합격한 사람
- 가. 토목기사 또는 건축기사: 3년
- 나. 토목산업기사 또는 건축산업기사: 5년